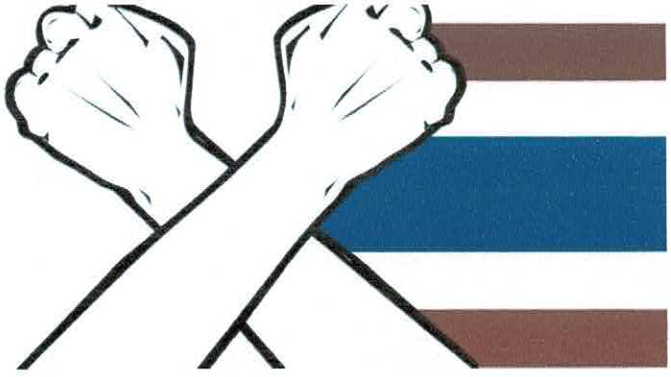
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ท้องถิ่นโปร่งใส

ชาติไทยปลอดทุจริต

รวมพลังเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

โทร. ๐ ๗๓๖๔ ๑๐๔๐

www.priwan.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาช้านานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างในทุก ๆ ด้านของประเทศ โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันเห็นถึงความสำคัญของเรื่องนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนไปตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ แนวนโยบาย/มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕

- หลักการและเหตุผล ๕
- วิสัยทัศน์ ๖
- พันธกิจ ๖

ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑
  เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒
  บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓
  เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ๑๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔
  พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ๑๑

ส่วนที่ ๔ ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๒

ภาคผนวก

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวนโยบาย/มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	แนวทาง	สาระสำคัญ
๑	คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรฐานหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้
๒	คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑. ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่น หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิถีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความมั่นใจวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ ๒. การกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก วางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็วและระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการ ด้านการค้าธุรกิจ การลงทุน และด้านการบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ ๓. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการได้โดยสะดวก

ลำดับ	แนวทาง	สาระสำคัญ
๒	คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ ๔. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ๕. ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ๖. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ ๗. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซง หรือขัดขวาง
๓	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ **วิสัยทัศน์** : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ลำดับ	แนวทาง	สาระสำคัญ
๓	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	**พันธกิจ** : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ประกอบด้วย **๖ ยุทธศาสตร์** ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๔	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยมีแนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย ๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม ๒. ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการ ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง ๕. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยได้มีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม ๖. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ
๕	กระประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	การประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างครอบคลุมทุกมิติ ทั้งในระดับบริหารงานของผู้บริหารงานและระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงาน วัฒนธรรมขององค์กรรวมไปถึงผลจาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี มีจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	แนวทาง	สาระสำคัญ
๕	กระประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี และข้อบกพร่องต่าง ๆ จากผลการประเมิน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดทุจริต โดยมีการประเมินจำนวน ๕ ดัชนี ดังนี้ ๑. ความโปร่งใส ๒. ความพร้อมรับผิด ๓.ความปลอดจากการทุจริต ๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลาง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประกอบกับมาตรการอื่น ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและก่อให้เกิดผลดีกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perceptipn Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นมาเพื่อใช้เป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

"องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ร่วมต้านการทุจริต"

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ พัฒนาเครือข่ายในการติดตามตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เสริมสร้างให้การทำงานมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกแก้ไขปัญหาการพัฒนา โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนให้เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๒ ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกระดับ และสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนให้ปฏิบัติและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือต้านทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๕ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่หน่วยงานทุกส่วนราชการ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สนับสนุนองค์กรและประชาชนทางด้านการสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบเข้าถึงง่าย

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันสร้างการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมิน การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการภายในของ อบต.ไพรวัน

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม หรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการเข้ามามีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย

๒.๓ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๓. พัฒนามาตรการเชิงรุกโดยการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

๓.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการจัดส่งบุคลากรของรัฐเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๑.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ความรู้สู่สาธารชน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสา ความเสียสละแก่บุคลากร/ประชาชน	๑.๑ โครงการ Big Cleaning Day	บุคลากรในสังกัด/ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๒. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๒.๑ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการทำเครื่องแกงแก่กลุ่มสตรีบ้านเกาะสวาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมักชีวภาพจากวัสดุเหลือใช้และการทำปุ๋ยหมักเพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๓. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๓.๑ โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน ๑๐ หมู่บ้าน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กองคลัง อบต.ไพรวัน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓.๒ ร่วมกิจกรรมโครงการจัดหน่วยบริการ อำเภอเคลื่อนที่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส	ประชาชนในพื้นที่ อบต.ไพรวัน ๑๐ หมู่บ้าน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	ทุกกองในสังกัด อบต.ไพรวัน
๔. จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับบุคลากร	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๕.๑ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ (การรับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.) ITA , LPA, สตง ฯลฯ	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	ทุกกองในสังกัด อบต.ไพรวัน
๖. จัดกิจกรรมเพื่อกล่อมเกลาประชาชนให้เป็นพลเมืองที่ดี	๖.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชน ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๓๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	สำนักงานปลัดฯ
	๖.๒ โครงการครอบครัวสัมพันธ์	เด็กและเยาวชน ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	สำนักงานปลัดฯ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๗.๑ เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นสร้างค่านิยมการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๘. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ อปท.	๘.๑ จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ อปท.	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๙. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๙.๑ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ อบต.ไพรวัน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ ,คู่มือการปฏิบัติงานเบี้ยยังชีพ	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมตำบลไพรวัน	หน่วยงานภายในและภายนอก/ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต	๒.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	อบต. ไพรวัน/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๓. การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	เผยแพร่ให้ประชาชนและผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๓.๒ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไพรวัน (Facebook, Line, เว็บไซต์ อบต., บอร์ดประชาสัมพันธ์)	ให้ประชาชน/ผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๓.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ให้ประชาชนและผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กองคลัง อบต.ไพรวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมตำบลไพรวัน	หน่วยงานภายในและภายนอก/ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต	๒.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	อบต. ไพรวัน/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๓. การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	เผยแพร่ให้ประชาชนและผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๓.๒ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไพรวัน (Facebook, Line, เว็บไซต์ อบต., บอร์ดประชาสัมพันธ์)	ให้ประชาชน/ผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๓.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ให้ประชาชนและผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กองคลัง อบต.ไพรวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. จัดทำระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑.๑ มาตรการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	ทุกกองในสังกัด อบต.ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	ทุกกองในสังกัด อบต.ไพรวัน
๒. พัฒนามาตรการเชิงรุกโดยการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร/ พนักงาน อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	ทุกกองในสังกัด อบต.ไพรวัน
๓. ส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับการป้องกันการทุจริต	๓.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา/คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างจากภาคประชาชน	โครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทุกโครงการ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	กองคลัง อบต. ไพรวัน
๔. พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๔.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบต. ไพรวัน	ภาคประชาชนอย่างน้อย ๒ คน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๕. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน	๕.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไพรวัน	หน่วยงานภายในและภายนอก/ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการภายในของ อบต.ไพรวัน	๖.๑ ออกคำสั่งการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการภายในของ อบต.ไพรวัน	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๗. ข้อมูลการให้บริการต่างๆแนวทางปฏิบัติ กฎเกณฑ์ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการที่ผู้รับบริการใช้เป็นข้อมูล	๗.๑ คู่มือสำหรับประชาชน	ประชาชนในพื้นที่/ผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๘. การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๘.๑ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ประชาชนในพื้นที่/ผู้ที่สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณปี๒๕๖๒ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	๑.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมตำบลไพรวัน	บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	ไม่ใช้เงินงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
๒. ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ความรู้สู่สาธารชน	๒.๑ โครงการอบรมให้ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	บุคลากรในสังกัด/ประชาชนในพื้นที่ อบต. ไพรวัน	๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. บุคลากรในสังกัด อบต. ไพรวัน	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๖๒	สำนักงานปลัดฯ

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กระทรวงมหาดไทยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นท้องถิ่นปลอดทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินโครงการ กิจกรรม มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างระบบการป้องกันการทุจริต ตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมูหะอะมิง มาแอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

ที่ ๕๗๙ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นท้องถิ่นปลอดทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินโครงการ กิจกรรม มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างระบบการป้องกันการทุจริต ตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วางแผน จัดทำ ทบทวน พัฒนา และกำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผน และจัดทำรายงานติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมูหะอะมิง มาแอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน