

นโยบายและกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

ในช่วงที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้านมิใช่เพียงรู้ลึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้เท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาวะแวดล้อม ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานจำเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาล และการบริการประชาชน ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน
ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	๖
๓. นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น	๗
๔. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	๑๐
๕. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันต้องดำเนินการ	๑๒
๖. แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	๑๓
๗. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลัก (SWOT analysis)	๑๔
๘. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน	๑๖
๙. แผนปฏิบัติการ/โครงการ	๑๗

.....

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

---

๑. ความเป็นมา

(๑.๑) ประวัติความเป็นมาของตำบลไพรวัน

ตำบลไพรวันเป็นตำบลหนึ่งในอำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส เดิมเป็นที่พักของกองทัพหลวงในสมัยกรุงศรีอยุธยา ซึ่งเดิมทัพหลวงมาจากกรุงศรีอยุธยา เพื่อทำสงครามป้องกันดินแดนสงคราม ๙ ทัพ โดยตั้งทัพพักที่บ้านโคกกระดูกหมู โดยมีกองทัพช้างเป็นจำนวนมาก ชาวบ้านเรียกว่า "ทุ่งเอราวัณ" ต่อมาเพี้ยนกลายเป็น" ไพรวัน" ซึ่งเป็นชื่อของตำบลในปัจจุบัน มีหมู่บ้านทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน ในแต่ละหมู่บ้านจะมีประวัติความเป็นมาและมีตำนานความเชื่อเล่าขานกันมามากมาย ซึ่งจะมีความน่าสนใจและมีความหลากหลายแตกต่างกันไป

หมู่ที่ ๑ “บ้านจาเราะ” ตามที่ผู้มีอายุในหมู่บ้านได้เล่ามาว่าบ้านจาเราะเป็นหมู่บ้านเก่าแก่ ทำเลสวย เป็นอู่ข้าว ปลา อาหาร และมีลำคลองเล็ก ๆ (ลำธาร) ไหลผ่านหมู่บ้านและมีน้ำไหลตลอดปี ชาวบ้านเลยตั้งชื่อหมู่บ้านนี้ว่า บ้านจาเราะ ซึ่งจาเราะแปลว่า “ลำธาร”

หมู่ที่ ๒ “บ้านทรายขาว” ชาวบ้านทรายขาวได้อพยพมาจากบ้านบางเตย ส่วนชื่อว่าทรายขาวนั้นตั้งตามชื่อวัดทรายขาว เพราะเป็นพื้นที่ที่มีทรายขาวละเอียด

หมู่ที่ ๓ “บ้านตอหลัง” เป็นชื่อต้นไม้ชนิดหนึ่งที่หายาก ก่อนนั้นชาวบ้านได้พบต้นไม้ชนิดหนึ่งคือต้นตอแหล เลยใช้ชื่อต้นไม้ตั้งเป็นชื่อหมู่บ้านว่าบ้านตอแหลแต่พอเรียกไปนาน ๆ เข้าเลยเพี้ยนมาเป็นบ้านตอหลัง

หมู่ที่ ๔ “บ้านคลองไหล” เดิมชื่อว่าทุ่งปลักวัลย์ (ไพรวัลย์) แปลว่าช้าง และคลองไหลเดิม ๆ มาจากคลองที่มีน้ำไหลเชี่ยวตลอดปี น้ำที่ไหลมาต้นน้ำมาจากเขาตันหยง ไหลผ่านบ้านคลองไหลไปลงที่บ้านจาเราะ ชาวบ้านในพื้นที่จึงเรียกว่า “บ้านคลองไหล”

หมู่ที่ ๕ “บ้านเกาะสวาด” เป็นชื่อต้นไม้ชนิดหนึ่งเรียกว่า “ต้นสวาด” ซึ่งมีลักษณะเป็นพุ่ม เมล็ดมีลักษณะกลม ๆ เรียว ๆ ในพื้นที่มีต้นไม้ชนิดนี้มากชาวบ้านจึงตั้งชื่อหมู่บ้านนี้ว่า กอหวาด แต่พอเรียกนาน ๆ เข้าจึงเพี้ยนเป็น “เกาะสวาด”

หมู่ที่ ๖ “บ้านกูบู” เมื่อสมัยสงครามโลกครั้งที่ ๒ ระหว่างชาติอังกฤษกับญี่ปุ่นเกิดขึ้น ณ พื้นที่แห่งนี้ซึ่งเป็นทางผ่านของเครื่องบินรบทั้ง ๒ ฝ่าย ชาวบ้านเลยสร้างหลุมหลบภัยหรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “หลุมบังเกอร์” กูบู แปลว่า หลุมหลบภัยหรือบังเกอร์ เพื่อให้ชาวบ้านในหมู่บ้านหลบภัยในหลุมเมื่อมีสัญญาณเตือนภัย

หมู่ที่ ๗ “บ้านโคกยามู” เป็นชื่อของต้นไม้ชนิดหนึ่งซึ่งอยู่ในพื้นที่เป็นต้นไม้ที่สูงใหญ่เห็นเด่นชัดกว่าต้นไม้ชนิดอื่น ๆ ชื่อว่าต้นชะเมา ชะเมาภาษาถิ่นเรียกว่า “ยามู” ชาวบ้านในพื้นที่เลยเรียกชื่อหมู่บ้านแห่งนี้ว่าบ้านโคกยามู

หมู่ที่ ๘ “บ้านสะปอม” ในพื้นที่มีต้นไม้ชนิดหนึ่งชื่อว่าต้นสะปอมเป็นต้นไม้ที่มีลำต้นใหญ่มาก มีลูกคล้ายลูกละมุด ชาวบ้านเลยเรียกชื่อหมู่บ้านนี้ว่า บ้านสะปอม

หมู่ที่ ๙ “บ้านบาเดาะมาตี” ผู้ที่บุกเบิกหมู่บ้านนี้ได้เจอตัวแรดตายบนโคกนี้ประกอบกับพื้นที่เป็นทุ่งนาสลับกับเนินโคก ชาวบ้านเจอแรดตายบนโคกก็เลยเรียกชื่อบ้าน โคกบาเดาะมาตี ต่อมาเปลี่ยนเป็นบ้านบาเดาะมาตี บาเดาะเป็นภาษามลายู แปลว่า ตัวแรด หรือแรด ส่วนคำว่า มาตี ภาษามลายูแปลว่าตาย

หมู่ที่ ๑๐ “บ้านบึงฉลาม” เมื่อสมัยก่อนมีบึงอยู่แห่งหนึ่ง และเมื่อถึงฤดูมรสุมมีทะเลหนุนทำให้ปลาฉลามพลัดเข้ามาอยู่ในบึงหลายตัว เลยเรียกขนานนามตั้งแต่นั้นว่า “บึงฉลาม” บึงฉลามเป็นชื่อเรียกภาษาไทย

ภาษามลายูท้องถิ่นแปลว่า บึงฉลาม ส่วนคำว่ากูแบแปลว่า บึง ฉลามหรือปลาฉลามภาษามลายูเรียกว่า อีแกยู แต่พอเรียกกันมานาน ๆ เข้าจนติดปาก บึงฉลามว่ากูแบยู

(๑.๒) สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๖ บ้านกูบู ตำบลไพรวัน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ห่างจากที่ว่าการอำเภอตากใบ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือประมาณ ๑๗ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดนราธิวาสประมาณ ๒๑ กิโลเมตร

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน มีพื้นที่ทั้งสิ้นประมาณ ๔๔,๓๐๖.๒๕ ไร่ (๗๐.๘๙ ตารางกิโลเมตร)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	เนื้อที่ (ตร.กม.)
๑	บ้านจาเราะ	๒.๕
๒	บ้านทรายขาว	๖.๗
๓	บ้านตอหลัง	๑๖.๕
๔	บ้านคลองไหล	๗.๕
๕	บ้านเกาะสวาด	๖.๕
๖	บ้านกูบู	๗.๘
๗	บ้านโคกยามู	๑๔.๓
๘	บ้านสะปอม	๓.๘
๙	บ้านบาเดาะมาตี	๒.๕
๑๐	บ้านบึงฉลาม	๒.๗

อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน มีพื้นที่ทั้งสิ้นประมาณ ๔๔,๓๐๖.๒๕ ไร่ (๗๐.๘๙ ตารางกิโลเมตร) เป็นพื้นที่ทางการเกษตรประมาณ ๓๗,๙๖๘.๗๕ไร่ (๓๐.๗๕ ตารางกิโลเมตร) ที่อยู่อาศัย ๖,๓๓๗.๕๐ ไร่ (๑๐.๑๔ ตารางกิโลเมตร) โดยมีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอ่าวไทย
ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลบางขุนทอง อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอเมืองนราธิวาส และอำเภอเจาะไอร้อง
ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ประกอบด้วยหมู่บ้านจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ได้แก่
หมู่ที่ ๑ บ้านจาเราะ
หมู่ที่ ๒ บ้านทรายขาว
หมู่ที่ ๓ บ้านตอหลัง
หมู่ที่ ๔ บ้านคลองไหล

หมู่ที่ ๕ บ้านเกาะสวาด
หมู่ที่ ๖ บ้านกูบู
หมู่ที่ ๗ บ้านโคกยามู
หมู่ที่ ๘ บ้านสะปอม
หมู่ที่ ๙ บ้านบาเดาะมาตี
หมู่ที่ ๑๐ บ้านบึงฉลาม

(๑.๓) จำนวนครัวเรือนและประชากร (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ประชากรทั้งสิ้น ๙,๕๐๔ คน
ชาย ๔,๖๒๗ คน
หญิง ๔,๘๗๗ คน
จำนวนครัวเรือน ๒,๒๖๗ ครัวเรือน

จำนวนครัวเรือนและประชากรตำบลไพรวัน แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร		รวม (คน)
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	
๑	บ้านจาเราะ	๙๖	๒๑๙	๒๕๓	๔๗๒
๒	บ้านทรายขาว	๒๐๖	๓๓๖	๓๓๙	๖๗๕
๓	บ้านตอหลัง	๒๔๐	๓๕๓	๓๓๔	๖๘๗
๔	บ้านคลองไหล	๑๓๘	๒๕๔	๒๔๓	๔๙๗
๕	บ้านเกาะสวาด	๒๓๗	๒๖๖	๓๑๓	๕๗๙
๖	บ้านกูบู	๔๐๕	๑,๐๙๒	๑,๑๕๐	๒,๒๔๒
๗	บ้านโคกยามู	๔๕๑	๗๗๙	๘๘๐	๑,๖๕๙
๘	บ้านสะปอม	๑๔๔	๒๖๒	๒๘๔	๕๔๖
๙	บ้านบาเดาะมาตี	๑๓๙	๓๖๕	๓๗๑	๗๓๖
๑๐	บ้านบึงฉลาม	๒๑๑	๗๐๑	๗๑๐	๑,๔๑๑
รวม		๒,๒๖๗	๔,๖๒๗	๔,๘๗๗	๙,๕๐๔

<u>การนับถือศาสนา</u>

ประชาชนในพื้นที่ตำบลไพรวัน จะนับถือศาสนาพุธ และศาสนาอิสลาม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านจาเราะ ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๗ นับถือศาสนาอิสลาม

๒. หมู่ที่ ๒ บ้านทรายขาว ประชาชนนับถือศาสนาพุทธ ร้อยเปอร์เซ็น

๓. หมู่ที่ ๓ บ้านตอหลัง ประชาชนส่วนใหญ่ ประมาณร้อยละ ๙๘ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๒ นับถือศาสนาอิสลาม

๔. หมู่ที่ ๔ บ้านคลองไหล ประชากรประมาณร้อยละ ๗๐ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๓๐ นับถือศาสนาอิสลาม

๕. หมู่ที่ ๕ บ้านเกาะสวาด ประชาชนนับถือศาสนาพุทธ ร้อยเปอร์เซ็น

๖. หมู่ที่ ๖ บ้านกูบู ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๕ นับถือศาสนา และประชากรประมาณร้อยละ ๕ นับถือศาสนาพุทธ

๗. หมู่ที่ ๗ บ้านโคกยามู ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ประมาณร้อยละ ๙๐
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านสะปอม ประชาชนนับถือศาสนาอิสลามร้อยเปอร์เซ็น
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านบาเดาะมาตี ประชาชนนับถือศาสนาอิสลามร้อย
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านบึงฉลาม ประชาชนนับถือศาสนาอิสลามร้อยเปอร์เซ็น

สถาบันทางศาสนา

- มัสยิด ๖ แห่ง
- บาลาเซาะ ๑๓ แห่ง
- วัด/สำนักสงฆ์ ๕ แห่ง

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๗ แห่ง
- โรงเรียนสอนศาสนาเอกชน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนอิสลามวิทยาทาน หมู่ที่ ๖ บ้านกูบู
- โรงเรียนสอนศาสนาอิสลาม จำนวน ๕ แห่ง

การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกูบู รับผิดชอบ ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๕,๖,๗,๘ และ ๑๐
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทรายขาว รับผิดชอบ ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔ และ ๙

ภูมิประเทศ

ภูมิประเทศมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ริมฝั่งทะเล พื้นที่ราบลูกคลื่นตลอดแนวทางด้านทิศเหนือ และมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำบางนราไหลผ่านทางด้านทิศใต้ คลองชลประทานน้ำแบ่งไหลผ่านจากทิศใต้ลงสู่อ่าวไทยทางทิศเหนือ และแม่น้ำตากใบไหลจากทิศตะวันตกไปทางทิศตะวันออก

การประกอบอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๕๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำประมงขนาดเล็ก ทำนา ทำสวนยางพารา ทำสวนผลไม้ ทำสวนมะพร้าว ปลูกผัก และเลี้ยงสัตว์ และอาชีพอื่น ๆ เช่น ทำธุรกิจส่วนตัว ปักจักร ทำผ้าบาติก ทำผลิตภัณฑ์จากหญ้าแฝก รับราชการ และลูกจ้างส่วนราชการ เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมเป็นผลผลิตทางการเกษตร เช่น ยางพารา ลองกอง เงาะ มังคุด และจากการเลี้ยงโค มวลรวมรายได้เฉลี่ย ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี/ครัวเรือน

ระบบเศรษฐกิจ

๑. การเกษตร ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้แก่ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๗ และ๙ เช่น

๑.๑ การทำนา
๑.๒ ทำสวน เช่น สวนมะพร้าว สวนปาล์ม สวนผลไม้ และสวนยางพารา
๑.๓ ปลูกผัก เช่น ถั่วฝักยาว บวบ แตงกวา พริก มะเขือ ถั่วพู ข้าวโพด ฯลฯ

๒. การประมง ตำบลไพรวันมีพื้นที่ติดชายทะเล ประกอบด้วย หมู่ที่ ๖,๘ และ ๑๐ ซึ่งทั้ง ๓ หมู่บ้านประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง

๓. การปศุสัตว์ ตำบลไพรวัน มีการทำปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค เลี้ยงแพะ เลี้ยงหมู เลี้ยงไก่ และเลี้ยงเป็ด

๔. การบริการ

๔.๑ ร้านเสริมสวย ๒ แห่ง

๔.๒ ร้านตัดผมชาย ๕ แห่ง

๔.๓ โรงสีข้าว ๒ แห่ง

๕. การท่องเที่ยว ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน มีสถานที่ท่องเที่ยวซึ่งส่วนใหญ่ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ จะมีผู้มาท่องเที่ยวเยอะกว่าวันปกติ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ และวันยารีรายอ แหล่งท่องเที่ยวในตำบลไพรวัน ดังนี้

๕.๑ ศูนย์รักษาพันธุ์สัตว์ป่าโคกไม้เรือ หมู่ที่ ๔ บ้านคลองไหล

๕.๒ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๓ บ้านตอหลัง

๕.๓ หาดชลประทานน้ำแบ่ง หมู่ที่ ๑๐ บ้านบึงฉลาม

๕.๔ หาดปันตัยกูบู หมู่ที่ ๖ บ้านกูบู

๖. อุตสาหกรรม ตำบลไพรวันไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๗. การพานิชยกรรมและกลุ่มอาชีพ ในพื้นที่ตำบลไพรวันมีกลุ่มอาชีพ ดังนี้

๗.๑ กลุ่มทอผ้าบ้านตอหลัง

๗.๒ กลุ่มทอผ้าบ้านทรายขาว

๗.๓ กลุ่มญาดาบาติก

๗.๔ กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์กระจูด

๗.๕ กลุ่มจักสานหญ้าแฝก

๗.๖ กลุ่มแม่บ้านบ้านเกาะสวาด

๗.๗ กลุ่มสหกรณ์ปาล์ม

๗.๘ กลุ่มผลิตภัณฑ์ข้าวซ้อมมือ

๗.๙ แรงงาน

๒. การเมือง – การปกครอง

๒.๑ คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

(๑) นายบัณฑิต บินกาเดร์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) นายมณู กองสุวรรณ์ ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) นายสมพล ศรีจังหวัด ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) นายหย๊ะยา มะดือเร๊ะ ตำแหน่ง เลขานุการนายกอบต.

๒.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

(๑) นายรอเซ๊ะ โซ๊ะ สมาชิกหมู่ที่ ๑

(๒) นายอภิชาติ หิรัญวงค์ สมาชิกหมู่ที่ ๒

(๓) นายประเสริฐ หงส์สา สมาชิกหมู่ที่ ๓

(๔) นายปรีดา แก้วตานี สมาชิกหมู่ที่ ๔ (รองประธานสภาฯ)

(๕) นายสมชาย จันทร์หงษ์ สมาชิกหมู่ที่ ๕

(๖) นายอาหามะ บินเงาะ สมาชิกหมู่ที่ ๖

(๗) นายสมาน อาแว สมาชิกหมู่ที่ ๗ (ประธานสภาฯ)

(๘) นายอัซมิง บินลาเตะ สมาชิกหมู่ที่ ๘
(๙) นายบือราเฮง นอหะมะ สมาชิกหมู่ที่ ๙
(๑๐) นายรูสือลัน ปี สมาชิกหมู่ที่ ๑๐

๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๓.๑ วิสัยทัศน์ (VISION)

"คุณภาพชีวิตที่ดี วัฒนธรรมประเพณีงดงาม ธรรมาภิบาลเพื่อประชาชน สู่ตำบลน่าอยู่"

๓.๒ พันธกิจ (MISSION)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพชีวิต และชุมชนที่มีระเบียบ สงบเรียบร้อย

๒. ส่งเสริมการลงทุนพานิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๓. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดี จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๓ เป้าประสงค์การพัฒนา

๑. จัดให้มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ระบบคมนาคม ระบบจราจร และผังตำบลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและครอบคลุมทั้งตำบล

๒. ส่งเสริมอาชีพ งานสวัสดิการสังคม การศึกษา การกีฬา นันทนาการ การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด งานด้านสาธารณสุข และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน สนับสนุนระบบเศรษฐกิจชุมชน ตามแนวพระราชดำริ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูล บำบัดน้ำเสีย และการใช้พลังงานทดแทน

๖. ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ และวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ ค่าเป้าหมาย

๑. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกรวดเร็วและมาตรฐาน

๒. ประชาชนมีศักยภาพและมีรายได้เพียงพอสามารถ พึ่งตนเองได้

๓. ประชาชนมีความรู้และบำรุงศาสนาอันดีงาม

๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ประชาชนอยู่อย่างสงบสุข

๕. ประชาชนมีทักษะความรู้ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพ และพึ่งพาตนเองได้

๖. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

การพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจิงจัง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาระดับต่างๆ รวมถึงการพิจารณาวิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนและความพึงพอใจของประชาชน ที่มีต่อการพัฒนา โดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณสุข ประเพณีและศาสนา การพัฒนาชุมชน และการสังคมสงเคราะห์ การป้องกันยาเสพติด การเมืองการปกครอง และการบริหาร การป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ตลอดจนวิถีชีวิต และความเป็นอยู่ของราษฎรในท้องถิ่นภายใต้การบริหารงานที่ฉับไว โปร่งใสและมั่นคง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน สามารถบรรลุตามเป้าหมายจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ไว้ดังนี้

๔. นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๑ นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาปรับปรุงและบูรณะระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน คูระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ ให้ได้มาตรฐาน และครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่และชุมชน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในการวางผังเมืองให้สอดคล้องกับทิศทางของการพัฒนาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔.๒ นโยบายด้านการสาธารณสุข

๑. พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุขหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย และจิตใจให้กับประชาชนรวมถึงการปรับปรุง และจัดหาสถานที่ออกกำลังกายทั้งในร่มและกลางแจ้ง ให้เพียงพอเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของประชาชน

๓. ควบคุมดูแลผู้ประกอบการให้ประกอบกิจการอย่างถูกสุขลักษณะ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๔. ป้องกันและควบคุมโรคที่เป็นอันตรายต่อชีวิต ทั้งโรคติดต่อและโรคที่เกิดจากสถานการณ์ด้านสุขภาพ เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง

๕. ควบคุมและป้องกันโรคจากสัตว์ต่าง ๆ

๖. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน

๗. ควบคุมดูแลผู้ประกอบการให้ประกอบกิจการอย่างถูกสุขลักษณะ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๘. ป้องกันและควบคุมโรคที่เป็นอันตรายต่อชีวิต ทั้งโรคติดต่อและโรคที่เกิดจากสถานการณ์ด้านสุขภาพ เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง

๙. ควบคุมและป้องกันโรคจากสัตว์ต่าง ๆ

๑๐. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน

๔.๓ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์ของชุมชนบ้านเมืองให้สวยงาม สะอาด น่าอยู่ น่าอาศัย เน้นการปลูกต้นไม้และสร้างพื้นที่สีเขียวในชุมชนให้มากขึ้น

๒. ดูแลความสะอาดของแม่น้ำลำคลอง

๓. ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึก การสร้างวินัย และการมีส่วนร่วมให้กับประชาชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ และการรักษาความสะอาดของบ้านเมือง

๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ปรับปรุงสถานศึกษา สนามเด็กเล่น สวนสาธารณะเพื่อการพักผ่อน และการศึกษาเรียนรู้ของเด็กเยาวชน ประชาชนทั่วไป ให้เพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

๔.๔ นโยบายด้านการท่องเที่ยว

๑. พัฒนา ปรับปรุง บูรณะ และฟื้นฟูสถานที่ท่องเที่ยวและมรดกทางวัฒนธรรมให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ สะอาด มีความปลอดภัยและน่าท่องเที่ยว

๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการท่องเที่ยว การวางรากฐาน การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตลอดจนการฟื้นฟูสถานที่ท่องเที่ยว การวางรากฐานการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

๓. ส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุงและบูรณะ ปัจจัยพื้นฐานในการให้บริการดำเนินการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะอนามัย เช่น การให้บริการห้องน้ำสะอาด ความสะอาดของสถานที่ท่องเที่ยว ที่พักอาศัย ร้านอาหาร

๔. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก และคนมีอัธยาศัยไมตรีอันดีงามในฐานะเจ้าบ้าน ในการต้อนรับนักท่องเที่ยว และหามาตรการในการรักษาความปลอดภัยและการเอารัดเอาเปรียบนักท่องเที่ยว

๔.๕ นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมอาชีพของกลุ่มบุคคลอย่างจริงจัง

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรมสัมมนา และการศึกษาดูงานให้กับองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการชุมชน อสม. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ รวมทั้งสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานการผลิตและการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของกลุ่ม

๔.๖ นโยบายด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการศึกษาอย่างจริงจังตามแนวทาง แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย โดยเน้นการพัฒนาการศึกษาของเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ควบคู่กับการพัฒนาด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมของชาติ

๒. เสริมสร้างความเสมอภาคและโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน

๔.๗ นโยบายด้านการกีฬา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการกีฬาอย่างจริงจัง เพื่อยกระดับมาตรฐานการเล่นกีฬาให้กับเด็กและเยาวชน และประชาชนทั่วไป เพื่อขยายผลไปสู่การแข่งขันทุกระดับ

๒. ส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการเล่นกีฬาให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสร้างลานกีฬาและจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาทุกประเภทและทุกระดับทั้งในระดับชุมชน โรงเรียน ท้องถิ่น

๔. จัดสร้างสนามกีฬาให้ครบทุกประเภทของกีฬาและได้มาตรฐานเพียงพอกับความต้องการของท้องถิ่น

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์การกีฬาให้เพียงพอกับความต้องการของชุมชน เด็กและเยาวชน

๔.๘ นโยบายด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์สืบทอดการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป

๒. เชิดชูและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้สมศักดิ์ศรี โดยมุ่งเน้นการสร้างความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นและความเป็นไทย

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาทั้งในโรงเรียนชุมชน และท้องถิ่น เพื่อสร้างความสมานฉันท์และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๔. ส่งเสริมและจัดตั้งกลุ่มชมรม สมาคมเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่นรวมทั้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ท้องถิ่นจัดดำเนินการ

๕. ปรับปรุงและบูรณะฌาปนสถาน และกูโบร์ต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพดีและสะอาดเรียบร้อย

๔.๙ นโยบายด้านปัญหาสังคม

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและช่วยเหลือให้การสงเคราะห์กับคนชรา เด็กกำพร้า อนาคตไร้ที่พึ่งพิง ผู้ยากไร้ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้

๒. ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดระเบียบชุมชนตลอดจนสร้างเครือข่ายชุมชน

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสงเคราะห์ครอบครัว การวางแผนครอบครัวและการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

๔.๑๐ นโยบายด้านการป้องกันยาเสพติด

๑. เสริมสร้างให้มีเกราะป้องกันภัยยาเสพติดอย่างจริงจัง ซึ่งจะส่งผลต่อการชะลอปัญหาอาชญากรรมตามนโยบายรัฐบาล

๒. เฝ้าระวังและติดตามการแก้ไข การแก้ปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้เสพ ยาเสพติด

๔.๑๑ นโยบายด้านการเมืองการปกครองและการบริหาร

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชน ชุมชน เข้ามามีบทบาทแสดงความคิดเห็นโดยยึดรูปแบบกระบวนการ เวทีประชาคม และการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรู้บทบาทและหน้าที่ของตนเองและเกิดความรู้สึกหวงแหนต่อท้องถิ่นและทรัพย์สินของทางราชการ

๓. ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจความสามัคคีให้เกิดกับพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและดำเนินการบริหารงานบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม

๔. พัฒนา ปรับปรุง และจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการให้บริการประชาชนและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กับประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ และสร้างค่านิยมของสังคมให้ร่วมกันเป็นหูเป็นตา และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

๖. พัฒนาคุณภาพและศักยภาพของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนและดำเนินการมาตรการในการลงโทษพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กระทำการทุจริตทั้งทางวินัย ทางปกครอง ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างจริงจัง

๗. ปฏิรูประบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เน้นการให้บริการแบบครบวงจร

๔.๑๒ นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยโดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๒. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกของประชาชนให้มีค่านิยมที่ดีในการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองพร้อมทั้งหาแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินการต่อผู้ประทำผิดกฎหมายหรือละเมิดข้อบัญญัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๑. บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ

๒. สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล

๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร

๕. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๓. ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการศึกษา

๔. ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

๕. ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ

๖. ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย

๒. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๒. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๕. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง

๔. จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบกำจัดน้ำเสีย

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

๕.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปูชนียบุคคล

๓. เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น

๕.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

๒. พัฒนา ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันต้องดำเนินการ

ภารกิจหลัก

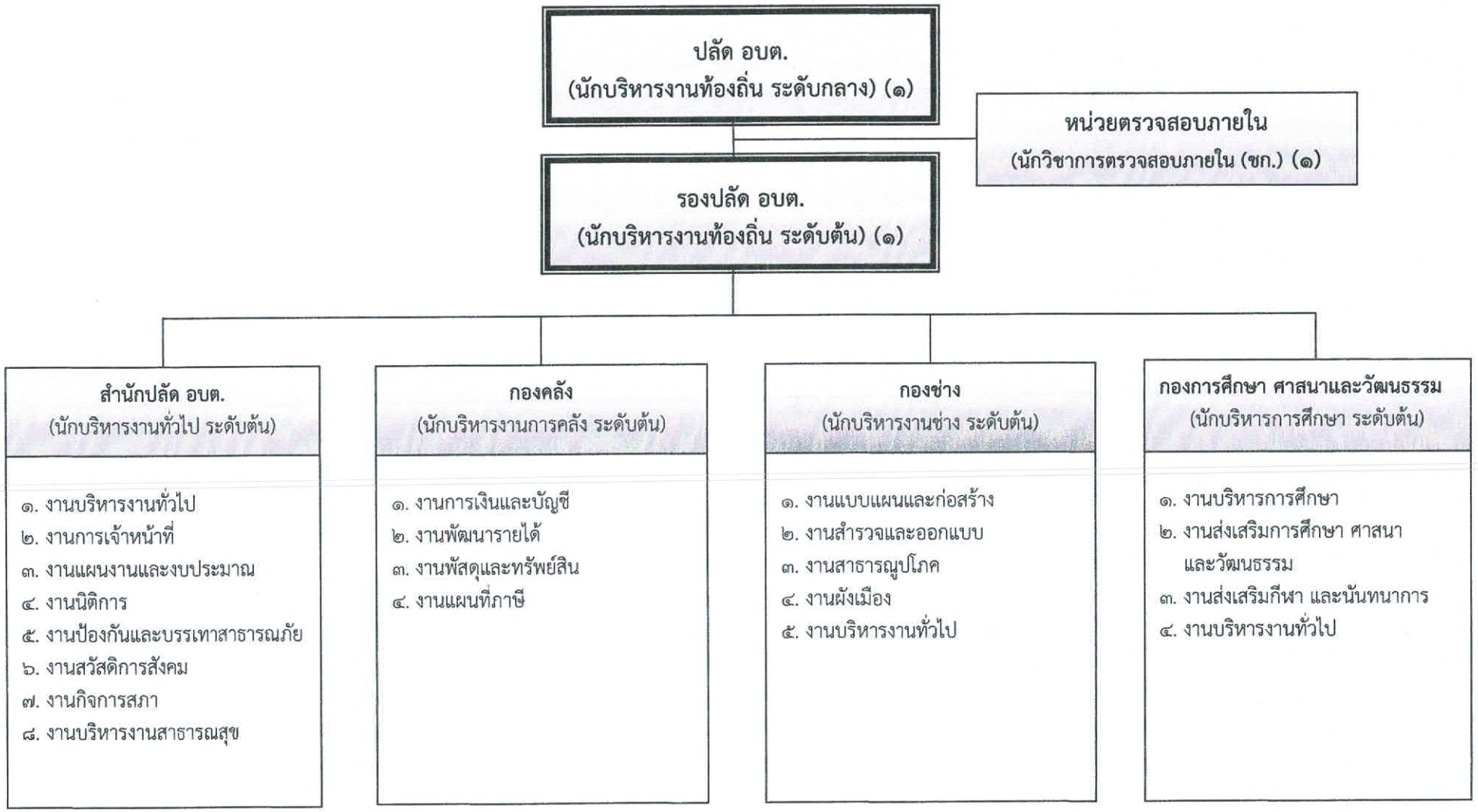
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาการเมือง การบริหาร
๖. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๗. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและผังเมือง
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมประกอบอาชีพของราษฎร
๔. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๖. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน



องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการจำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ๓๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๘ ตำแหน่ง ๕๐ อัตรา

ที่ผ่านมาและในภาวะปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในแต่ละส่วนราชการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้เพื่อรองรับงานที่เพิ่มขึ้นในอนาคตไว้แล้วตามกรอบอัตรากำลังเดิม ซึ่งยังสรรหาได้ไม่เต็มตามกรอบที่กำหนดไว้ในแผนเดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก. โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน (ย้าย) แต่ยังไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่ง และยังคงดำเนินการสรรหาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันคาดว่าการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จะสำเร็จและสามารถสรรหาบุคลากรได้ตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันได้คำนึงถึงภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นของ อบต. เพื่อความเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถพัฒนาและบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๖. การวิเคราะห์ศักยภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหลัก (SWOT Analysis)

จากสภาพปัญหาด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน และสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง การประเมินโดยวิเคราะห์ถึงภาวะแวดล้อมภายใน และภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการพัฒนาด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ Swot analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Oppotunity - O) และอุปสรรค (Threat - T)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกเพื่อประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน สามารถสรุปได้ ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ผู้บริหารส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

๒. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นที่ตั้งของอบต. มีความรักถิ่น ไม่ต้องการย้ายที่ การเดินทางสะดวกสามารถทำงานล่วงเวลาได้

๓. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี

๔. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ

๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

๖. บุคลากรมีจิตบริการ ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๗. มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็ว

๘. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๙. บุคลากรมีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๑๐. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๑๑. มีนโยบายในการติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรมีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ ในตำแหน่งงานอื่นที่ไม่ใช่ตำแหน่งตนเอง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๓. กระบวนการกระจายอำนาจหรือการมอบอำนาจยังไม่ชัดเจน

๔. บุคลากรขาดความรู้ ทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ

๕. การใช้ระบบสารสนเทศมีความขัดข้องในบางช่วง ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง ไม่มีความรู้เฉพาะทาง ทำให้การปฏิบัติงานติดขัดในช่วงเร่งด่วน

๖. มีข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณในการกำหนดอัตรากำลังพนักงาน

๗. งบประมาณที่จัดเก็บเองน้อย ไม่เพียงพอสำหรับการบริหารงาน

๘. เจ้าหน้าที่บางคนไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับการทำงานในปัจจุบันที่ต้องใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่

๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunities)

๑. บุคลากรมีความจริงใจในการพัฒนาอบต. พร้อมอุทิศตนได้ตลอดเวลา

๒. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้เพื่อเพิ่มทักษะ

๓. ผู้บริหาร อปท. มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบต่าง ๆ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เป็นตำบลที่มีเนื้อที่กว้าง ที่ตั้งติดถนนทางหลวง มีโอกาสจัดกิจกรรมต่าง ๆ และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดภายในตำบล อีกทั้งหน่วยงานอื่น ๆ มักใช้สถานที่องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวันเป็นที่จัดกิจกรรมอีกด้วย เป็นโอกาสให้กับพนักงานได้ร่วมกิจกรรมอีกทางหนึ่ง

๕. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต ทำให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วขึ้น

๖. เส้นทางคมนาคม การเดินทางเข้าสู่ตำบลมีความสะดวก และระยะทางห่างจากตัวเมืองประมาณ ๒๓ กิโลเมตร

๗. มีแหล่งสนับสนุนทางวิชาการ

๘. มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (Threats)

๑. การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกสายงาน เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร

๒. เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบการใช้มีความขัดข้องในบางเวลา

๓. ข้อจำกัดของระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. ประชาชนยังขาดความร่วมมือในบางเรื่อง

๕. การกำหนดกรอบอัตรากำลังคน มีข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๗. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u>

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยวิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

(๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

๓. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(๓) ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน ของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

(๔) ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

<u>เป้าประสงค์</u>

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๕. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๘. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงาน

ส่วนตำบลที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะพัฒนาเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจกระทำได้โดยสำนักคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส านักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงาน พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักการพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานองค์องค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๒. การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้อกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนให้ได้รับการพัฒนาและต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑) หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ

๒) บทบาทและหน้าที่ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหาพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) แนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นพนักงานทั่วไป

๔) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องได้รับการพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๓) ด้านการบริหาร

๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๔. วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น และความเหมาะสม ดังนี้

๑) การปฐมนิเทศ
๒) การฝึกอบรม
๓) การศึกษาหรือดูงาน
๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไพรวัน ต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนขององค์กรได้รับการพัฒนาตามตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อการปฏิบัติงานราชการ และพัฒนาองค์กร ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
